



Etický kodex zaměstnanců Domova důchodců v Proseči u Pošné, příspěvkové organizace.



Já, pracovník Domova důchodců v Proseči u Pošné chci a budu:



- ctít zásadu slušnosti
- ctít zásadu loajality
- plnit zodpovědně své povinnosti vyplývající ze závazku k zaměstnavateli
- se chovat korektně a profesionálně k jiným poskytovatelům služby
- poskytovat informace o organizaci pouze v rozsahu svých kompetencí
- udržovat efektivní vztahy se všemi členy pracovního týmu
- rozšiřovat své profesní dovednosti a odborné schopnosti potřebné pro úspěšné plnění úkolů
- dělat svou práci podle nejlepšího přesvědčení a klást si náročnější cíle, hledat způsoby zlepšování svého pracovního výkonu, odvádět kvalitní práci
- respektovat důstojnost klientů
- dbát na to, abych svým vystupováním zvyšoval společenskou prestiž sociální práce
- respektovat individualitu klienta
- upozorňovat na situace, při kterých by mohlo dojít k porušení práv klientů vyplývajících z Listiny práv a svobod
- chránit soukromí klienta a spolupracovníka
- zachovávat mlčenlivost o informacích, která klient označí jako dále nesdělitelné, osobních údajích a dalších informacích osobního a zdravotního charakteru
- poskytovat služby klientům s podporou zachování jejich dovedností a schopností, směřující možnou mírou k začlenění do běžné společnosti
- ctít zásadu otevřeného přístupu ve vztahu ke svým spolupracovníkům, pracovní problémy budu řešit v týmu vždy za přítomnosti kolegy, kterého se problém týká
- spolehlivý a důsledný
- respektovat vzájemné dohody a ujednání v rámci pracovního týmu a vnitřní pravidla daná metodikou organizace
- v rámci svých kompetencí pravdivě informovat o poskytovaných službách a v případě potřeby předám informace a kontakty na služby dalších poskytovatelů
- pomáhat se stejným úsilím a bez jakékoliv formy diskriminace všem klientům
- respektovat názor a svobodu rozhodnutí klienta
- upřednostňovat týmovou spolupráci před separací a individuálním pojetím služby



Já, pracovník Domova důchodců Proseč u Pošné nechci a nebudu:



- poškozovat svým vystupováním či chováním dobré jméno organizace
- se vměšovat do konfliktních situací v rodině klienta, vyslovovat soudy na adresu jednání rodinných příslušníků
- prosazovat své zájmy nad zájmy organizace
- dávat najevo nadřazenost vůči svým kolegům
- zneužívat svého postavení a důvěry ve svůj prospěch
- zatahovat do profesionálního vztahu s klientem své osobní problémy, přesvědčení a postoje, své vlastní osobní zájmy
- se nechávat ovlivnit ve své nestrannosti a profesionalitě, zejména přijímáním hodnotných darů, vytvářením obchodních a mimopracovních vztahů s klienty apod.



Vyhotoveno kolektivem pracovníků dne 31.8.2007

.....

Podpis pracovníka

